**[В ПОМОЩЬ ПЕДАГОГАМ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ, УЧАСТВУЮЩИХ В РЕАЛИЗАЦИИ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫХ И ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ](http://groiro.by/11-v-pomosch-pedagogam-uchrezhdeniy-obrazovaniya-uchastvuyuschih-v-realizacii-eksperimentalnyh-i-innovacionnyh-proektov.html)**

|  |
| --- |
| **ВЫБОР ИННОВАЦИОННОЙ ИДЕИ** |

Для инновационной деятельности правильный выбор идеи имеет принципиальное значение и фактически является залогом её будущего успеха или неудачи.

Активный поиск инновационной идеи предполагает постоянное наблюдение и анализ всех происходящих процессов как внутри учреждения образования, так и в окружающем социуме, исследование образовательных запросов, обучение сотрудников для формирования новой образовательной практики. Лучшую идею находит, прежде всего, тот, кто постоянно думает, у кого есть ясное понимание существующих проблем, кто целенаправленно развивает у себя творческое мышление и ищет нестандартные решения.

ВЫБОР ИННОВАЦИОННОЙ ИДЕИ Для инновационной деятельности правильный выбор идеи имеет принципиальное значение и фактически является залогом её будущего успеха или неудачи. Активный поиск инновационной идеи предполагает постоянное наблюдение и анализ всех происходящих процессов как внутри учреждения образования, так и в окружающем социуме, исследование образовательных запросов, обучение сотрудников для формирования новой образовательной практики. Лучшую идею находит, прежде всего, тот, кто постоянно думает, у кого есть ясное понимание существующих проблем, кто целенаправленно развивает у себя творческое мышление и ищет нестандартные решения. Можно предложить следующий алгоритм поиска инновационной идеи для творческого решения конкретной проблемы: - проследить тенденции развития системы образования в целом и вызовы времени, образовательные запросы учащихся и их родителей, а также требования рынка труда; - глубоко проанализировать педагогический процесс, выявить его проблемы, ранжировать их, определить приоритеты; - определить «свою» цель, сформулировать её четко, диагностично, в виде вопроса или желания (хотим решить, хочу добиться), записать; - определить область поиска идей, из множества возможных вариантов выбрать одну; - после этого оценить и доработать свою идею, защитить её; - продумать, с помощью каких средств, ресурсов и знаний может быть реализована эта идея. Конкретными источниками инновационных идей в образовании могут быть книги, уроки, занятия, средства массовой информации, ученики и их родители, конкуренты, общение с учёными и коллегами, повышение квалификации, семинары, взаимопосещение уроков, занятий, постоянная рефлексия процесса и результатов собственной деятельности. Поиск инновационных идей с высоким потенциалом развития завершается экспертизой идеи, оценкой её значимости, технологичности и выполнимости. Чтобы оценить жизнеспособность выбранной инновационной идеи, важно ответить на вопросы: нужна ли эта идея и кому от неё будет польза, соответствует ли она миссии и особенностям данного учреждения образования, реальна ли реализация этой идеи в конкретных условиях, с какими рисками может быть связана её реализация, насколько успешно подобные идеи работают в других учреждениях образования? и др. По материалам статьи Добриневской, А.И. Как найти инновационную идею // Кіраванне ў адукацыі. – 2008. – №3. – С.25 – 29.

|  |
| --- |
| **МОНИТОРИНГ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ НОВОВВЕДЕНИЙ** |

Новое может вызвать к себе отрицательное отношение педагогов, родителей, обучающихся. Введённая инновация может «не вписаться», не прижиться в сложившейся системе работы. Отслеживать изменения призван мониторинг педагогических нововведений. Собранная, обработанная и проанализированная информация позволит вовремя вскрыть нежелательное развитие педагогических ситуаций и тем самым предупредить или минимизировать возникающие факторы риска. Спрогнозированные события менее опасны, чем те, которые заранее не просчитаны.

МОНИТОРИНГ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ НОВОВВЕДЕНИЙ Новое может вызвать к себе отрицательное отношение педагогов, родителей, обучающихся. Введённая инновация может «не вписаться», не прижиться в сложившейся системе работы. Отслеживать изменения призван мониторинг педагогических нововведений. Собранная, обработанная и проанализированная информация позволит вовремя вскрыть нежелательное развитие педагогических ситуаций и тем самым предупредить или минимизировать возникающие факторы риска. Спрогнозированные события менее опасны, чем те, которые заранее не просчитаны. Определение критериев оценки инновационной деятельности Анализ инновационной деятельности учреждений образования показывает, что администрация и педагоги зачастую затрудняются при отслеживании хода и оценке её успешности. Часто собирается явно не та или недостаточная информация. А некоторые учреждения образования накапливают такое количество разнообразных сведений, что буквально тонут в них, будучи не в состоянии не только их использовать, но и просто осмыслить. Нередко к тому же оказывается, что из-за неравнозначности, несопоставимости или фрагментарности полученных данных невозможно проследить динамику наблюдаемых педагогических явлений и зафиксировать зарождающиеся тенденции. Итак, приступая к организации мониторинга, прежде всего следует определить критерии оценки успешности нововведения, а для этого необходимо разобраться в сущности нововведения и в той цели, ради которой оно вводится. Именно в цели инновационной деятельности отражаются представления о конечных её результатах. В них – отправной момент для поиска критериев оценки. В зависимости от масштаба и содержания инновационной работы её успешность может быть оценена не по одному, а по целому комплексу критериев. Результаты системного нововведения, включающего и педагогический, и психологический, и социальный аспекты, оцениваются, как правило, с помощью образовательного, воспитательного, развивающего, социально-психологического и валеологического критериев. Кроме критериев, т.е. признаков, на основе которых осуществляется оценка, в критериально-оценочный комплекс включается достаточно широкий спектр показателей, адекватно и ёмко отражающих важнейшие грани (стороны) каждого критерия, а при необходимости – и индикаторов, конкретизирующих проявление характерных особенностей наиболее сложных показателей. В выборе показателей, в отличие от выбора критериев, не последнюю роль играет субъективный фактор, в частности теоретические позиции и предпочтения инноваторов, их принадлежность к какой-либо научной школе. Так, одни оценивают обученность учащихся по В.П. Симонову (распознавание, запоминание, понимание, применение, перенос), другие по Т.И. Шамовой (уровень усвоения знаний, системность знаний, действенность знаний, сформированность интеллектуальных, информационных и коммуникативных умений и умений самоорганизации), третьи – по В.А. Караковскому (прочность, глубина и разнообразие знаний) и т.д. Поэтому при выборе показателей каждого критерия важно соблюдать требования их необходимости (важности для вводимого новшества) и достаточности, пропорциональности их удельного веса, чтобы не допустить перекоса в сторону какого-нибудь критерия, их способности к всестороннему охвату оцениваемого явления и обеспечению его целостности. Успешность нововведений должна быть связана не только с позитивными изменениями в обученности, воспитанности и развитости учащихся. Об эффективности инновационной деятельности можно судить и по изменениям в самом педагогическом коллективе; оздоровление психологической атмосферы, рост профессионализма педагогов, смена их теоретических и методических приоритетов, демократизация отношений, состояние здоровья педагогов. Выбор диагностических методов Не менее важно выбрать валидные (пригодные), адекватные оцениваемым признакам методы их выявления. Современный диагностический арсенал психолого- педагогического мониторинга достаточно разнообразен: наблюдение, беседа, оценка, самооценка, обобщение независимых характеристик, изучение продуктов деятельности учащихся, анкетирование. При выборе методик надо исходить из замысла инновационных преобразований, критериев оценки результатов нововведений и их показателей, количества и возраста исследуемых, мониторингового опыта инноваторов, степени владения ими диагностическим аппаратом, знания возможностей и ограничений каждого метода. Следует руководствоваться при этом и определёнными требованиями. Методы должны обеспечивать достаточность информации, её объективность, достоверность и надёжность, однозначность трактовки полученных результатов, их сравнимость с результатами, добытыми иными способами, и быть по возможности минимально трудоёмкими. Кроме того, они должны быть удобными в сборе и последующей обработке данных и позволять отслеживать изучаемые признаки в динамике. Одновременно с выбором методов продумывают, как и какими способами будут измерены выявляемые признаки успешности нововведений. Для более удобной обработки, систематизации и последующего описания эмпирических данных часто используют вычисления суммарного балла, процентного содержания, позиции в ранжире. Выбираются шкалы измерения признаков и уровни их проявлений. Если это не было сделано ранее, то как раз по завершении разработки критериально- оценочного инструментария следует определить персональный состав тех, кто будет собирать, обрабатывать, анализировать и интерпретировать информацию. Если в учреждении образования опытно-экспериментальную работу ведет большая часть коллектива, то рациональнее создать мониторинговую службу – педагогическую, психолого-педагогическую или социологическую. Если инновационной деятельностью занимаются отдельные педагоги, то отслеживать результаты своих нововведений они должны сами. Но в том и другом случае администрация учреждения образования в лице руководителя и его заместителей должна взять на себя организацию мониторинга: распределить обязанности, согласовать позиции, выработать единые подходы к сбору и отбору фактов, определить объём и характер выборок, обсудить условия мониторинга, провести необходимую учёбу и инструктаж, помочь инноваторам-одиночкам овлад процедурами, начиная с определения критериев оценки результатов инновационной деятельности и заканчивая интерпретацией полученной информации, формулированием выводов и при необходимости – коррекцией своих действий или концептуальных установок. Сбор и обработка информации Диагностический этап мониторинга начинается с опробования оценочных и измерительных средств. Его результаты позволяют убедиться в адекватности и надёжности выбранной совокупности методов или внести в неё соответствующие поправки. Если потребность в коррекции диагностического комплекса не возникает, то полученная информация по критериям эффективности нововведения, предваряющая саму инновационную работу, может стать характеристикой исходного состояния изучаемого объекта и, следовательно, основой для сравнения с ней результатов последующих мониторинговых измерений. Частота мониторинговых замеров зависит от содержания нововведений, но, как правило, не превышает двух раз в год – текущего и рубежного. Более частые срезы могут быть недиагностичными. Если информация собирается не вся сразу, а по частям, то число замеров в год соответственно возрастает. Длительность мониторинга определяется продолжительностью инновационной деятельности, хотя полезно проводить мониторинговые замеры и после её завершения для того, чтобы отследить пролонгированные результаты нововведений. Собранная на диагностическом этапе информация проходит первичную обработку и систематизируется, т.е. приводится в определённый порядок. Она представляется в виде таблиц, графиков, профилей (гистограмм и диаграмм), «таблетных» форм и (или) различных классификаций, выполненных на основе чётких оснований – сходства, различия, величины, силы выраженности каких-либо свойств и признаков и т.п. Упорядоченная подобным образом информация удобна для последующих сопоставления, сравнения, анализа и обобщения, установления причинно-следственных отношений, устойчивых связей и эмпирических зависимостей. Она намного облегчает наиболее сложную и ответственную мониторинговую процедуру – интерпретацию, т.е. объяснение вскрытых фактов, истолкование их смыслов назначений. Интерпретация данных и прогноз дальнейшего развития инновационных процессов Интерпретация мониторинговой информации – это своего рода диагноз реального состояния дел, сложившегося в учреждении образования на изучаемый момент вследствие нововведения. Она осуществляется для оценки степени его влияния на образовательный процесс, прогноза дальнейшего развития, формулирования выводов об эффективности введения нового, разработки стратегии и тактики последующей инновационной деятельности. Интерпретация предполагает глубокое осмысление и разносторонний анализ хода и результатов инновационной работы, вскрытие причин их неполного соответствия первоначальному замыслу и возникших ошибок, мысленной оценки возможного эффекта последующих нововведений, а при необходимости – активного вмешательства в проектирование и ход инновационного процесса, не дожидаясь, когда он окажется малоэффективным и приведёт к нежелательным последствиям. Концептуальные установки, ожидаемые результаты и те научные теорий и отдельные теоретические положения, которые были отобраны инноваторами в качестве исходных посылок, задают направление и содержание интерпретации добытых в мониторинге фактов. Однако формулируемые оценки должны быть свободны от субъективизма, предвзятости и «подгона» фактов под теории или, наоборот, теорий – под факты. Чтобы избежать этого, особое внимание следует обратить на совпадение/несовпадение ожидаемых и реально достигнутых результатов, проследить их динамику. Заметим, что «динамическими» данными считаются те, которые содержат более двух измерений, т.е. помимо начального и конечного ещё и промежуточные. Поэтому говорить, например, о положительной динамике результатов нововведения на основе только двух измерений – исходного и достигнутого – некорректно: необходим хотя бы ещё один промежуточный срез, проведённый с использованием аналогичных измерительных средств. Для формулирования итоговых выводов полезно не только проанализировать и объяснить, но и соотнести полученные мониторинговые данные с результатами педагогов, работающих традиционно, и ответить на вопросы: как подействовали нововведения на обучение, воспитание и развитие обучающихся, что они изменили в управлении учреждением образования, какие факторы благоприятствовали, а какие препятствовали использованию новшеств, при каких условиях эффективность нововведений возрастала, какую пользу можно извлечь из полученных результатов, в том числе отрицательных, что из наработанного в инновационном режиме следует распространить, где и как это сделать и т.д. Тщательный анализ фактологической информации об инновационном преобразовании образовательной практики, выявление проблемного поля и наиболее острых, подлежащих разрешению проблем, зарождающихся и устойчиво проявляющихся тенденций позволят сформулировать прогноз ближайших и более отдалённых перспектив инновационной деятельности. Прогнозирование осуществляется на основе всех предшествующих ему мониторинговых процедур и требует данных, накапливаемых в процессе длительных и повторяемых динамических наблюдений. Таким образом, всесторонний анализ и адекватная оценка мониторинговых результатов введения педагогических новшеств, прогноз перспектив развития в этой связи образовательной практики дают основание для принятия обоснованных решений о продолжении инновационной деятельности, корректировке её отдельных сторон и внесении необходимых изменений. На их основе делается и выбор приоритетных направлений последующей инновационной работы, создаются перспективные и текущие планы, содержащие организационные, методические, технологические, корректирующие, стимулирующие и даже психотерапевтические меры. По материалам статьи Строковой,Т. Мониторинг педагогических нововведений // Педагогическая диагностика. – 2008. – №3. – С. 44 – 56.

|  |
| --- |
| **СОВЕТУЕМ ПРОЧИТАТЬ** |

Советуем почитать

1. Бабанский, Ю. К. Внедрение результатов педагогических исследований в практику / Ю. К. Бабанский // Введение в научное исследование по педагогике / Под ред. В. И. Журавлева. – М., 1988.

2. Бабанский, Ю. К. Педагогический эксперимент / Ю. К. Бабанский // Введение в научное исследование по педагогике. / Под ред. В. И. Журавлева. – М., 1988.

3. Бабанский, Ю. К. Проблемы повышения эффективности педагогических исследований / Ю. К. Бабанский. – М., 1982.

4. Бешелев, С. Д. Математико-статистические методы экспертных оценок / С. Д. Бешелев, Ф. Г. Гурвич. – М. : Статистика, 1980. – 263 с.

5. Бургин, М. Инновация и новизна в педагогике / М.Бургин // Педагогика. – 1989. – №2 – С. 36–40.

6. Валеев, Г. Х. Гипотеза педагогического исследования / Г. Х. Валеев // Педагогика, 1999. – №5. – С. 22–26.

7. Валеев, Г. Х. Постановка проблемы педагогического исследования / Г. Х. Валеев // Педагогика – 2001. – №4 – С. 19–21.

8. Васильева, З. И. Опытно-экспериментальная работа в развивающейся школе: подходы, проблемы, поиск / З. И. Васильева. – СПб. : Комитет по образованию мэрии СПб., 1993. – 153 с.

9. Введение в научное исследование по педагогике / Под ред. В. И. Журавлева. – М., 1988. 10. Внедрение достижений педагогики в практику школы / Под ред. Б. Е. Гмурмана. – М., 1981. – 145 с.

11. Воронин, A. M. Управление развитием инновационной образовательной среды школы / А. М. Воронин. – Брянск, 1995. – 212 с.

12. Глинский, А. А. Инновационная площадка как ресурс развития педагогического коллектива / А. А. Глинский, В. В. Позняков // Кіраванне ў адукацыі. – 2009. – №12. – С. 17–23.

13. Гребенюк, О. С. Введение в деятельность педагога- исследователя. Научно-методическое пособие / О. С. Гребенюк, Т. Б. Гребешок. – Калининград, 1998. – 55 с.

14. Дзюбенко, С. В. Модель развития исследовательской компетентности учителей-инноваторов в общеобразовательном учреждении : оценка эффективности её реализации / С. В. Дзюбенко // Кіраванне ў адукацыі. – 2009. – №4. – С. 9–16.

15. Диагностика реальных учебных возможностей школьников в опытно-экспериментальной работе // Теория и практика педагогического эксперимента // Под ред. А. И. Пискунова и др. – М., 1979.

16. Добриневская, А. И. Как найти

17. Добриневская, А. И. Несколько слов об отчетах учреждений образования о ходе и результатах инновационной деятельности / А. И. Добриневская // Кіраванне ў адукацыі. – 2008. – №9. – С. 25–29.

18. Добриневская, А. И. Примерная структура педагогического дневника участника инновационной деятельности / А. И. Добриневская, Н. А. Крылова // Кіраванне ў адукацыі. – 2007. – №2.

19. Загвязинский, В. И. Методология и методы дидактического исследования / В. И. Загвязинский. – М., 1982. – С. 70–81.

20. Загвязинский, В. И. Учитель как исследователь / В. И. Загвязинский. – М., 1980.

21. Загвязинский, В. И. Организация опытно-экспериментальной работы в школе. Пособие для руководителей школ, учителей и воспитателей / В. И. Загвязинский. – Тюмень, 1993. – 93 с.

22. Загвязинский, В. И. Идея, замысел и гипотеза педагогического исследования / В. И. Загвязинский, А. Ф. Закирова // Педагогика – 1997. – №2. – С. 9–14.

23. Загвязинский, В. И. Как учителю подготовить и провести эксперимент. Методическое пособие / В. И. Загвязинский, М. М. Поташник. – М. : Педагогическое общество России, 2004. – 144 с.

24. Запрудский, Н. И. Методическая поддержка инновационной деятельности в школе / Н. И. Запрудский // Кіраванне ў адукацыі. – 2006. – №10. – С. 39–43.

25. Ингекамп, К. Педагогическая диагностика: Пер. с нем. / К. Ингекамп. – М. : Педагогика, 1991. – 240 с.

26. Инновационное образование : специфика, содержание, особенности управления : интервью с первым заместителем министра образования А. И. Жуком и ректором ГУО «Академия последипломного образования» О. И. Тавгенем / интервью провели П. Н. Савостенок, А. И. Добриневская // Кіраванне ў адукацыі. – 2009. – №12. – С. 3–7.

27. Качалко, В. Б. Методы психолого-педагогических исследований с применением математической статистики / В. Б. Качалко. – Изд. 2-е, исправленное. – Мозырь : МГПИ, 2005. – 102 с.

28. Кошель, Н. Н. От инноваций в образовании к образованию в интересах устойчивого развития / Н. Н. Кошель // Кіраванне ў адукацыі. – 2009. – №1. – С. 10–16.

29. Краевский, В. В. Методология педагогики : Пособие для педагогов-исследователей / В. В. Краевский. – Чебоксары, 2001.

30. Краевский, В. В. Методология педагогического исследования : Пособие педагога-исследователя / В. В. Краевский. – Самара, 1994.

31. Ларина, В. П. Проектирование системы научно-методического сопровождения инновационной деятельности школ / В. П. Ларина // Педагогика. – 2005. – №9. – С. 36–43.

32. Методы системного педагогического исследования : Учебное пособие / Под ред. Н. В. Кузьминой. – Л., 1980.

33. Наследов, А. Д. Математические методы психологического исследования. Анализ и интерпретация данных. Учебное пособие / А. Д. Наследов. – СПб. : Речь, 2004. – 392 с.

34. Новиков, A. M. Научно-экспериментальная работа в общеобразовательном учреждении / А. М. Новиков. – М. : АПО, 1996. – 130 с.

35. Оконь, В. Метод дидактического эксперимента / В. Оконь // Введение в общую дидактику. – М., 1990.

36. Позняков, В. В. Инновационная компетентность руководителя / В. В. Позняков // Кіраванне ў адукацыі. – 2007. – №5. – С. 3–8.

37. Полонский, В. М. Эксперимент педагогический / В. М. Полонский // Полонский, В. М. Научно-педагогическая информация : Словарь-справочник. – М., 1995.

38. Поляков, С. Д. Педагогическая инноватика : от идеи до практики. / С. Д. Поляков. – М. : Центр «Педагогический поиск», 2007. – 176 с.

39. Саранцев, Г. И. Цель, объект и предмет педагогического исследования / Г. И. Саранцев // Педагогика. – 2002. – № 7. – С. 13–29.

40. Скаткин, М. Н. Методология и методика педагогических исследований : В помощь начинающему исследователю / М. Н. Скаткин. – М., 1986.

41. Сластенин, В. А. Педагогика : инновационная деятельность / В. А. Сластенин, Л. С. Подымова. – М. : ИИП «Издательство Магистр», 19997. – 224 с.

42. Строкова, Т. Мониторинг педагогических нововведений / Т. Строкова // Педагогическая диагностика. – 2008. – №3. – С. 44–56.

43. Тавгень, О. И. Инновационная политика и инновационная практика в образовании / О. И. Тавгень, А. И. Добриневская // Кіраванне ў адукацыі. – 2005. – №3. – С. 8–16.

44. Тавгень, О. И. Экспериментальная работа : апробация технологий / О. И. Тавгень, А. И. Добриневская // Кіраванне ў адукацыі. – 2004. – №6. – С. 3–9.

45. Управление инновационными процессами в школе : Методические рекомендации / Сост. Н. Н. Мордухай. – Гродно : Учреждение образования «Гродненский ОИПК и ПРР и СО», 2002. – 36 с.

46. Фадеев, В. А. Как проводить педагогический эксперимент / В. А. Фадеев. – Рязань : Изд–во РГПУ, 1993. – 138 с.

47. Хомерики, О. Г. Развитие школы как инновационный процесс : Методическое пособие для руководителей образовательных учреждений / О. Г. Хомерики, М. М. Поташник, А. В. Лоренсов / Под ред. М. М. Поташника. – М. : Новая школа, 1994. – 64 с.

48. Цыркун, И. И. Инновационная культура учителя-предметника / И. И. Цыркун. – Мн. : БГПУ, 1996. – 186 с.

49. Чечель, И. Д. Управление исследовательской деятельностью педагога и учащегося в современной школе / И. Д. Чечель. – М. : Сентябрь, 1998. – 143 с.

50. Янчук, В. А. Перспектива и оценка образовательных инноваций / В. А. Янчук // Кіраванне ў адукацыі. – 2005. – №4. – С. 11–20.